

POLITICA DI SOSTENIBILITÀ

Sommario

INTRODUZIONE E OBIETTIVI DELLA POLITICA DI SOSTENIBILITÀ	2
PRINCIPI DI RIFERIMENTO	2
ETICA E RESPONSABILITÀ: LOTTA ALLA CORRUZIONE	4
PERSONE	5
AMBIENTE	5
FORNITORI	6
COMUNITÀ	6
NOTE A CHIUSURA	6

Rev.	Data	Note di aggiornamento
1	02/09/2022	Nuova emissione

INTRODUZIONE E OBIETTIVI DELLA POLITICA DI SOSTENIBILITÀ

IMAT FELCO S.p.A. (da qui "la Società") si impegna quotidianamente per migliorare i rapporti di fornitura agli installatori, progettisti, architetti, offrendo loro esperienza pluriennale nel settore delle forniture di materiale elettrico, impianti di energia rinnovabile, sistemi anti-intrusione e video sorveglianza, smart home e building automation, SMATV e comunicazioni. Grazie alle sue filiali è in grado di garantire una distribuzione capillare in tutte le zone del nord Italia.

"La Società", fin dalla sua fondazione, agisce in modo sostenibile sotto il profilo economico, sociale e ambientale consapevole che questo impegno, è la base per un efficace presenza nel mercato di riferimento.

Il documento racchiude le linee di indirizzo alla base del modello di sostenibilità definito dalla Società e declinato nei sistemi di gestione e nei Piani di Miglioramento continuo alla base degli stessi.

Il sistema di gestione aziendale si articola in 5 gruppi omogenei identificati come prioritari per "la Società": Clienti, Persone, Ambiente, Fornitori e Comunità; i 5 gruppi omogenei rappresentano anche i principali stakeholder aziendali, i cui interessi, aspettative ed esigenze sono considerati strategici per tutte le decisioni aziendali.

Inoltre, la Politica aziendale formalizza la convinzione del C.d.A che l'aspetto della sostenibilità debba sempre essere perseguito nel tempo nel pieno rispetto dei principi etici di legalità e correttezza, integrità e onestà, imparzialità e trasparenza, in un'ottica di miglioramento continuo, di efficienza operativa e di economicità gestionale anche in funzione di una futura adesione all'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

"La Società" si impegna per contribuire in maniera tangibile al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile.

Principi di riferimento

La Politica rafforza quanto previsto nel Codice Etico, in via di elaborazione, e costituisce un impegno a promuovere i principi dello sviluppo responsabile e sostenibile.

Nel definire i propri principi "la Società" si ispira ai principali standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento, tra i quali:

- La Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite, comprensiva della Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, della Convenzione Internazionale sui Diritti Civili e Politici e della Convenzione Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali;
- I principi guida su imprese e diritti umani: Implementing the United Nations "Protect Respect and Remedy" Framework;
- La Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) e le relative convenzioni applicabili;

- principi guida per la promozione della parità di genere Women's Empowerment Principles (WEPs).
- I 10 principi del Global Compact - sinteticamente riportati in seguito

GLOBAL COMPACT

Diritti Umani

Principio I

Alle imprese è richiesto di promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza.

Principio II

Assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani.

Lavoro

Principio III

Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva.

Principio IV

L'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio

Principio V

L'effettiva eliminazione del lavoro minorile

Principio VI

L'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.

Ambiente

Principio VII

Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali;

Principio VIII

intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale;

Principio IX

incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.

Lotta alla corruzione

Principio X

Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.

ETICA E RESPONSABILITÀ: LOTTA ALLA CORRUZIONE

"La Società" si impegna ad operare nel rispetto dei principi etici di legalità e correttezza, integrità e onestà, imparzialità e trasparenza in tutti i rapporti con gli stakeholder, promuovendo il pieno rispetto della normativa nonché dei più elevati standard etici, ripudiando ogni forma di corruzione attiva e passiva.

In particolare, il personale aziendale è consapevole che la corruzione in tutte le sue forme ha rilevanti impatti negativi in ambito economico, sociale e ambientale, sia per "la Società" che per la società civile.

"La Società" non tollera azioni volte direttamente o indirettamente a favorire la corruzione, sia essa attiva o passiva. A dimostrazione di tale posizione "la Società" adotta la presente Politica che impegna tutti gli attori di business - e di supporto ad esso - ad agire secondo correttezza, trasparenza e soprattutto con la consapevolezza delle conseguenze legislative legate alla corruzione.

"la Società" opera nel rispetto di tutte le leggi e regolamenti applicabili in materia e inoltre allo studio un sistema per la gestione delle attività aziendali un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo in linea con le prescrizioni del D.Lgs. 231/01.

Al fine di rispettare e rimanere in linea con la legislazione e la normativa in ambito anticorruzione, "la Società" chiede a tutti i soggetti che instaurano direttamente o indirettamente rapporti con esso di:

- non accettare denaro o altri regali con lo scopo di violare o semplificare i propri doveri verso "la Società";
- non promettere o offrire somme di denaro o altro, anche indirettamente, con il fine di ottenere favori o vantaggi commerciali in modo ingiusto e/o improprio;
- non effettuare pagamenti agevolativi, che consistono nell'offerta di denaro con lo scopo di rendere più rapido un processo amministrativo pur senza influenzarne l'esito;
- verificare sempre il valore di eventuali regali ricevuti da persone e/o partner esterni alla Società e le intenzioni con cui tali regali sono stati offerti.



GLI IMPEGNI DI IMAT FELCO S.P.A.

Clienti

La Società è consapevole del proprio ruolo nel buon esito delle attività svolte dalle sua clientela e si impegna a contribuire positivamente promuovendo e articoli e servizi di qualità prodotte da aziende leader del settore.

La Società si impegna, inoltre, a garantire la trasparenza nel rapporto con tutti i clienti indipendentemente dal fatturato generato e a migliorare di continuo la propria capacità di soddisfare le loro esigenze, offrendo articoli e servizi di eccellenza, personalizzati in base alle diverse esigenze.

Persone

La Società è consapevole che le persone rappresentano il motore dell'impresa e il canale attraverso il quale offrire prodotti e servizi di qualità oltre che essere un naturale generatore di nuove idee.

"la Società" ritiene quindi che la capacità di attrarre e trattenere i migliori talenti sia determinante per creare valore nel lungo periodo, per questo si impegna a valorizzare le proprie risorse umane a partire dal processo di selezione e lungo tutto il percorso di carriera, investendo nel loro benessere e sviluppo professionale.

In particolare, "la Società" considera la formazione e l'aggiornamento continuo delle competenze dei propri dipendenti, indispensabile per il perseguimento degli obbiettivi di miglioramento continuo; a tal fine, promuove l'apprendimento continuo e progetta percorsi di formazione volti ad arricchire competenze e capacità favorendone la crescita professionale.

La Società si impegna inoltre a promuovere l'inclusione e la valorizzazione delle diversità attraverso l'adozione di programmi e politiche specifici, nonché l'attuazione di strumenti di confronto che favoriscano il dialogo e la collaborazione tra i vari reparti, con l'obiettivo di offrire ai suoi dipendenti un ambiente di lavoro sereno e stimolante, all'interno del quale ognuno possa sentirsi a proprio agio e dedicarsi al proprio lavoro nelle migliori condizioni possibili.

Attraverso l'adozione del sistema di gestione della sicurezza sui luoghi di lavoro certificato secondo lo standard normativo di riferimento UNI EN ISO 45001, "la Società" esplicita il proprio impegno a garantire la sicurezza sul lavoro promuovendo la cultura della prevenzione e della gestione dei rischi, coinvolgendo e sensibilizzando tutto il personale.

Ambiente

"la Società" è consapevole che le attività di erogazione di servizi e prodotti ha degli impatti sull'ambiente e per questo investe importanti risorse per migliorare le proprie performance ambientali.

"la Società" si avvale di tecnologie sostenibili di produzione di energia rinnovabile al fine di ridurre il consumo di combustibili fossili che sono associati al cambiamento climatico.

Si pone inoltre l'obiettivo di adottare i migliori standard di sostenibilità e di incorporare la dove possibile, logiche di recupero edilizio nella progettazione, costruzione e gestione di punti vendita, magazzini e uffici.

Allo stesso tempo, "la Società" si impegna a misurare gli impatti dei propri servizi e prodotti durante tutti i processi, nella costante ricerca di strategie finalizzate alla diminuzione degli impatti ambientali.

Fornitori

"La Società" attraverso il proprio sistema di gestione per la qualità certificato UNI EN ISO 9001, monitora costantemente le prestazioni dei propri fornitori anche al fine di promuovere una catena di fornitura attenta e rispettosa dei diritti dei lavoratori, e dell'ambiente. Con i fornitori "la Società" intende instaurare rapporti di fiducia che durino nel lungo periodo, nonché favorirne il dialogo e la collaborazione reciproca, diventando partner strategici per il raggiungimento dei propri obiettivi.

L'attenzione alla gestione responsabile della filiera parte fin dalla fase di selezione dei fornitori strategici. In questo modo "la Società" si impegna a perseguire il rispetto dei più alti standard etici di tutela dei diritti umani e della dignità della persona lungo tutta la catena di fornitura, ma anche a promuovere e commercializzare articoli e servizi che garantiscano il rispetto di requisiti di sostenibilità ambientale e sociale.

Comunità

"la Società" sostiene fattivamente la crescita economica e sociale delle comunità, generando opportunità di lavoro e contribuendo allo sviluppo economico del territorio in cui è presente attraverso sponsorizzazioni, raccolte fondi e campagne a sostegno della ricerca e della divulgazione scientifica.

Note a chiusura

Il C.D.A ha preso visione ed approvato il presente documento durante la riunione del 04/10/2022. Il presente documento è quindi operativo dal momento della firma dell'amministratore delegato ripotata in calce, sarà diffuso ai clienti e fornitori attraverso il proprio sito Internet; internamente sarà diffuso mediante i canali interni (mail, bacheche aziendali).

Como 04/10/2022

L'amministratore delegato
Dr.ssa Elena Mantelli

